

Gruppeledermøde referat



RAVNSHOLT
DIVISION

Dato: 16. maj 2017

Sted: Palnatoke

Tilstede: Kasper (BF), Signe (PA), Cecilie (PA), Kamilla (PL), Kirsten (SM), Henrik (SV), Lene (1B), Bellis (BG), Henriette (DC), Fred (DC)

Afbud: Simone (2B), Pia (1L), Niels (BS)

1) Hængepartier fra sidst

Vi blev enige om at der ikke er emner som kan betegnes som hængepartier.

2) Opfølgning fra DRM

Fred beretter at der på nuværende tidspunkt ikke er lavet en hård arbejdsopgave fordeling mellem vores to DC'er. Der er f.eks. ikke én DC for driftssager og én for udviklingssager eller én for GL møder og én for DL møder. Det betyder også at man kan henvende sig til enten Henriette eller Fred med alle slags opgaver/spørgsmål. Begrundelsen for denne beslutning ligger i at der er 2 nye DC'er som på nuværende tidspunkt ikke har lyst til at vælge en bestemt opgave fra. Vi opbygger erfaring og vil løbende revidere vores arbejdsfordeling. Vi vil fortsætte arbejdet i Susans stil med hensyn til at GL møderne skal være et forum, hvor der er højt til loft, man kan sige hvad man vil, og man tager fat i de opgaver man har lyst og tid til.

Herefter gik ordet rundt blandt grupelederne, hvor hver især kunne komme med forventninger til de nye divisionschefer.

Cecilie (PA)

Der er fortsat behov for sparring mellem grupperne. Det er divisionens opgave at facilitere netværk

Signe (PA)

GL møder skal være alsidige med hensyn til de emner som bliver bragt op. Der vil efter sommerferien være en/ flere ny GL på posten hos Palnatoke.

Kasper (BF)

Emnerne må gerne være mere konkrete i forhold til den støtte som divisionen giver til grupperne, i stedet for at være meget overordnet og teoretisk. Blackfoot har udfordringer med afdelingerne hvor der er mange ledere som stopper.

Lene (1B)

I 1. Birkerød er der mange seniorer som er engageret andre steder end i gruppen. Gruppen har generelt en udfordring med at få tingene til at hænge sammen ledelsesmæssigt.

Bellis (BG)

Det er vigtigt at have GL møderne som en netværksgruppe hvor vi kan dele viden og sparre.

Kamilla (PL)



DET DANSKE
SPEJDERKORPS



GL-møderne er et forum hvor gruppelederne kan sparre med hinanden. Et gennemgående tema som det har været de senere år er en god idé, så et emne kan diskuteres i dybden.

Henrik (SV)

Med mange år som gruppeleder er der efterhånden en del gentagelser i emnerne. Det er vigtigt at grupperne bruger divisionen som division. Der er udfordringer i gruppens samlingskraft og også i divisionens samlingskraft når der f.eks. kigges på, hvor mange deltagere der er til de forskellige divisionsturneringer og arrangementer (Ravnerock). Hvorfor er det ikke et must at deltage på de ture mere og hvad skal der gøres ved det? Der er også en udfordring med at holde specielt de lidt større spejdere fast i gruppen.

Med hensyn til udviklingsplaner, så blev der nævnt at der ikke sker meget opfølgning på disse planer. Det betyder at man risikerer at lave udviklingsplan, bare fordi man skal, men ikke for at bruge den som et redskab for gruppeudvikling.

3) Opfølgning på GRM

Vi diskuterede deltagelsen af et medlem fra divisionen til grupperådsmøderne. Det blev nævnt at det kunne være en god idé at give det deltagende DL-medlem en kort taletid, hvor han/hun kort fortæller om DDS opbygning med grupper, divisioner og korps og at divisionens rolle først og fremmest er at understøtte grupperne i divisionens område og hvordan vi konkret gør det (arrangementer mm). Emnet skal være kort. Vi skal dels undgå at blive set som en slags "politimand" som kommer og kontrollerer at alt foregår efter bogen, men vi skal også undgå at blive set som noget der er ligegyldigt.

--

Herefter blev det tid til at bage pandekager på bål, og der blev diskuteret løst og fast om Spejdernes Lejr og mange andre emner. Da der ikke var mere dej tilbage besluttede vi at nu havde vi siddet i støvregn længe nok og vi gik indendørs for at spise pandekager med is.

--

4. Mulige temaer for året

Mens pandekagerne blev spist diskuterede vi forskellige emner for året. Fire overordnede emner kom på banen:

- 1) Forældre engagement
- 2) Mål vs. Middel diskussion
- 3) Patruljesystemet (Det oplæg som udviklingskonsulent Jette fra korpskontoret kom med 1. dec. 2016, havde sat gang i diskussioner og tanker hos mange)
- 4) Fastholdelse af ledere, seniorer/trop

I forlængelse af punkt 2, hvor mange havde nævnt lederfastholdelse og divisionens rolle i forhold til grupperne blev det besluttet, at det var det mest relevante emne for det næste år. Herunder blev nævnt nogle mulige underemner som kan tages op på de forskellige møder i løbet af året:

- Hvordan motiverer vi trop/klan således at de bliver lidt længere i gruppen og måske får/tager lederansvar. Hvordan forlænges spejdertiden så den er længere end 6 år?



Gruppeledermøde referat



RAVNSHOLT
DIVISION

- Hvordan sammensætter vi ledergruppen bedst muligt (Hvilken relation har seniorerne brug for, for at have lyst til at være leder og hvor mange seniorer skal være sammen så de synes det er sjovt at være der?)
- Hvordan engagerer vi lederne & forældre til at være aktive i forhold til gruppen og gruppens aktiviteter. Skal der være balance mellem antallet af forældreledere og spejderledere?
- Hvordan findes en balance mellem gruppen, ledelsesansvar og senioraktiviteter/sjov så gruppen ikke mister de fleste seniorspejdere.

Vi holder fast i at der afholdes et fælles GL/BE møde kort efter at grupperne har afholdt grupperådsmøderne da det giver god energi for ledere og forældre at møde andre bestyrelser og få inspiration til deres arbejde.

5. Mødekalender:

- Onsdag, 13. september 19:30 – 21:30 i Asgård (Stavnsholt Vikinger)
- Mandag, 27. november 19:30 – 21:30 i Naulakha (1. Birkerød)
- Torsdag, 22. marts 2018 19:30 – 21:30 i Skovmarkshytten (Blackfoot)
- Tirsdag, 15. maj 2018 19:30 – 21:30 i Claus Nars hytte



DET DANSKE
SPEJDERKORPS